

## CALL (CONVOCATORIA) PARA JÓVENES PARTICIPANTES: PARTICIPACIÓN EN EL PROYECTO DE DIÁLOGO ESTRUCTURADO KA3 PROYECTO "JOB -EQUAL" - HACIA UNA MEJOR EMPLEABILIDAD A PARTIR DE LA DIVERSIDAD PARA UNA EUROPA IGUALITARIA-

**ERASMUS 2019-2-ES02-KA347-013403**

### Descripción del Proyecto:

La UE en 2018 tenía una tasa de desempleo juvenil del 16,8%, pero en España este porcentaje era realmente del 32,6% en Portugal del 17,8%, en Rumanía del 11,8% y en Polonia del 11,8% (los cuatro países participantes en el proyecto). A este problema de empleo generado por factores económicos hay que añadir otros factores que lo afectan, como la discriminación debida a cuatro factores de diversidad entre los jóvenes europeos: etnia, inmigración, religión y género. Es aquí donde reside la importancia de una mesa de diálogo global entre jóvenes y representantes institucionales, con dos objetivos principales: conocer los principales retos a los que se enfrentan los gobiernos e instituciones en el campo del empleo y desarrollar una metodología común que ayude a desarrollar equipos y construir organizaciones comprometidas con la Agenda 2030.

El coste del desempleo juvenil para el desarrollo económico y social puede ser muy elevado. Perpetúa el ciclo intergeneracional de la pobreza y a veces se asocia con mayores niveles de delincuencia, violencia, disturbios civiles, abuso de sustancias y aumento del extremismo político. Dicho marco debería promover simultáneamente políticas económicas y sistemas sociales favorables al empleo.

Además, se necesitan programas de educación y formación sólidos, programas que tengan en cuenta las cuestiones de género, políticas del mercado laboral que no discriminen a ningún grupo de jóvenes, así como medidas para garantizar que los jóvenes tengan voz en las decisiones que les afectan. La hoja de ruta de esta iniciativa mundial es crear una "multi-alianza" que una a la sociedad civil, los organismos de representación política, las organizaciones juveniles y las instituciones sociales para fomentar la acción política a fin de crear nuevas oportunidades y posibilidades de empleo **en las que se erradique la discriminación.**

#### **El proyecto JOB-EQUAL tiene como objetivos:**

- Desarrollar las competencias de los jóvenes y las organizaciones participantes en los procesos de formulación de políticas, las políticas participativas y los procesos de diseño y ejecución de abajo hacia arriba.
- Iniciar un diálogo estructurado entre los jóvenes y las organizaciones participantes sobre temas de discriminación en el empleo en las áreas de etnicidad, inmigración, religión y género.



- Contribuir a fomentar la comunicación y el diálogo entre las instituciones representativas de la política, las organizaciones relacionadas con la juventud y las partes interesadas.
- Fomentar la difusión de información sobre el diálogo estructurado en los países participantes y hacer que se extrapole al resto de Europa.

**"Towards better employability from diversity for an equal Europe" ( JOB- EQUAL ) ("JOB- EQUAL")** ofrece a un grupo seleccionado de jóvenes (17-30 años) de 4 países europeos diferentes (Rumania, Portugal, España y Polonia) una **plataforma online para identificar y debatir la discriminación en el empleo juvenil y la adopción de nuevas políticas de juventud a este respecto con los responsables de la formulación de políticas**, así como para trabajar en estrategias sobre la manera de poner en práctica planes concretos a nivel local, regional, nacional y comunitario, con el fin de lograr resultados inmediatos y generar un diálogo permanente. Dentro del proyecto, los jóvenes con menos oportunidades (en diferentes áreas) tendrán la oportunidad de participar e involucrarse en el desarrollo sostenible.

#### **Como resultados del proyecto:**

- Definición de una metodología para el diseño e implementación del DS.
- Jóvenes con competencias en la Iniciativa y el programa.
- Memorando de Entendimiento firmado por representantes de los diferentes niveles políticos
- Documento de posición representado en las reuniones internacionales del SD.
- Manual sobre la Iniciativa de Desarrollo Sostenible y los temas tratados en el proyecto.

**El proyecto tendrá un impacto inmediato en los participantes, fomentando una mayor concienciación sobre el tema entre los jóvenes de los cuatro países participantes directamente y a medio plazo entre los jóvenes de todos los países de la UE.** Los jóvenes participantes tomarán conciencia de ser actores activos en los procesos de toma de decisiones a nivel local, nacional y europeo. Los responsables políticos aplicarán y verificarán una metodología para el debate y la discusión internacional a varios niveles sobre la correcta aplicación y eficacia de sus políticas de juventud; un instrumento útil para salvar la brecha que tradicionalmente se ha encontrado entre los políticos y los jóvenes.



## CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE JÓVENES PARTICIPANTES EN LA ACCIÓN DE DIÁLOGO ONLINE ESTRUCTURADO QUE TENDRÁ LUGAR EN ZARAGOZA (ESPAÑA) DEL 13 AL 17 DE JUNIO DE 2022:

El proyecto tiene como objetivo involucrar a los jóvenes de 17 a 30 años en el proyecto de tal manera que ellos sean los protagonistas del mismo. A partir de este contexto, se llevará a cabo un proyecto para jóvenes basado en la preocupación por la discriminación en el lugar de trabajo por parte de diferentes áreas como la religión, la etnia, el género y la inmigración.

Cada entidad participante en el proyecto hará una convocatoria para seleccionar a los jóvenes que puedan participar en el proyecto, siendo algunos de ellos seleccionados para participar en la semana del diálogo estructurado online que se celebrará en junio de 2022 en Zaragoza.

En esta reunión se desarrollarán durante cinco días actividades de diálogo online entre jóvenes de cuatro países diferentes, especialistas en el campo de la discriminación en el trabajo de las entidades participantes, poesía, entidades públicas responsables de las políticas de juventud, entidades de sensibilización y otros actores relevantes.

Para ello, ofrecemos a los jóvenes la posibilidad de participar durante esta semana con el fin de promover la participación política y social de los jóvenes en el área del proyecto (discriminación contra los jóvenes en el área laboral). Con ello, pretendemos promover la cooperación transnacional y el aprendizaje entre los responsables de los diferentes niveles de la administración pública con el fin de poner a prueba y mejorar los sistemas, estructuras y procesos de empleo a nivel europeo. Deben ser jóvenes de los cuatro países participantes: Portugal, Rumania, Polonia y España (entre 17 y 30 años) de cualquier condición y género sin limitación de ningún tipo.

También como parte del proyecto se celebrará una reunión local que cada entidad participante celebrará en Fumureni, Białystok, Setúbal y Zaragoza para informar a los jóvenes sobre el proyecto y las actividades.

Este diálogo estructurado (DE) entre los jóvenes y los representantes en la toma de decisiones supondrá un paso adelante en el desarrollo de directivas europeas, nacionales y regionales sobre transparencia y acceso a la información, así como la promoción de la ciudadanía activa y la participación de los jóvenes en la creación de una Europa más transparente y cercana a los jóvenes.

Por último, cabe destacar que el impacto y la difusión de este proyecto será muy importante gracias a la implicación de las administraciones públicas, los expertos, las redes europeas a las que pertenecen las organizaciones socias y la colaboración de entidades sociales de diferentes ámbitos: juventud, cultura, ciudadanía, etc.

-A los participantes se les otorgará el Certificado Youthpass al terminar la semana.

-Cada día, al terminar la jornada, se celebrará una comida/almuerzo para comentar los temas tratados a la que serán invitados.



**Las solicitudes para la reunión estarán abiertas hasta el 20 de mayo de 2022 mediante el envío del formulario de solicitud en línea a través de los sitios web de las entidades participantes y la presentación del mismo directamente en la dirección de las entidades que figura al final de la presente convocatoria.**





## JOB EQUAL PARTNERS

	<p>TOWARZYSTWO AMICUS 28/8 Brukowa Street 15-889-Białystok Poland <a href="http://www.towarzystwoamicus.pl">www.towarzystwoamicus.pl</a></p>
	<p>SEIES-SOCIEDADE DE ESTUDOS E INTERVENÇÃO EM ENGENHARIA SOCIAL, C.R.L. Rua José Pereira Martins, 14 2900-437- Setúbal Portugal <a href="http://www.cooperativaseies.org">www.cooperativaseies.org</a></p>
	<p>ASOCIATIA FORUMUL CETATENESC PENTRUACȚIUNE SOCIALA SI EDUCATIE CIVICA Principală, 24 247328-Fumureni Romania <a href="http://www.fcasec.com">www.fcasec.com</a></p>
	<p>FUNDACIÓN MÁS VIDA Paseo Independencia 19, 3º, 5º 50001-Zaragoza Spain <a href="http://www.fundacionmasvida.org">www.fundacionmasvida.org</a></p>

